



جمعية رؤية للتنمية
الأهلية النسائية بالبحرية

هدفنا التأهيل ثم التمكين حتى الأمان

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي
جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبحرية
برقم (٧٥٩)

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف



جمعية رؤية للتنمية
الخيرية النسائية بالبحرية



جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبكيرية

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي
جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبكيرية
برقم (٧٥٩)

هدفنا التأهيل ثم التمكين حتى الأمان

مقدمة

في عالم الأعمال اليوم، فإن الحصول على الأفراد المؤهلين والمتوافقين مع ثقافة وقيم الجمعية أمراً بالغ الأهمية لضمان نجاحها واستدامتها، ولذلك، لجنت الجمعية الى وضع إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، تهدف هذه الإجراءات إلى الحصول على الموظفين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظائف المتاحة، كما تهدف الى تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف والحفاظ على جودة الموارد البشرية وسمعة الجمعية.

الأهداف الرئيسية من إجراءات الفحص، كالتالي:

١. اختيار الأفضل: اختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين وضمان الحصول على الموظفين الأكفاء والأكثر إنتاجية.
٢. تقليل المخاطر: بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية والتحقق من خلفية المرشحين وسلوكياتهم لتجنب المشاكل المحتملة.
٣. الحفاظ على جودة الموارد البشرية: بالسعي للحصول على مستوى عالٍ من الجودة في القوى العاملة وضمان توافر الكفاءات والخبرات اللازمة لتحقيق أهداف المؤسسة.
٤. تعزيز سمعة المؤسسة: بتعزيز صورة الجمعية كجهة توظيف ذات معايير عالية والمساهمة في بناء ثقة العملاء والشركاء الداعمين للجمعية.

إجراءات الفحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، من أبرزها :

- وصف الوظيفة الواضح: إعداد وصف دقيق للوظيفة والمهارات والخبرات المطلوبة لشغلها.
- الاختبارات والمقابلات الشاملة: إجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات، ومقابلات متعددة للتحقق من المؤهلات.



VISION 2030
SUSTAINABLE DEVELOPMENT
GOALS

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

جمعية رؤية للتنمية
الأهلية النسائية بالبيكيرية

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير ربحي
جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبيكيرية
برقم (٧٥٩)

هدفنا التأهيل ثم التمكين حتى الأمان

- **التحقق من المؤهلات والخبرات:** التحقق من الشهادات والخبرات السابقة للمرشحين من خلال الاتصال بالجهات المعنية.
- **التحقق من المرجعية:** التواصل مع الجهات المرجعية السابقة للمتقدمين للتأكد من أدائهم وسلوكهم.
- **طلب توصيات:** طلب توصيات من قبل المرشحين للحصول على معلومات إضافية عن خبراتهم ومؤهلاتهم.
- **المراجعة المتعمقة للسيرة الذاتية:** دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بعناية للتحقق من مؤهلاتهم وتجاربهم.
- **إجراءات فحص أمنية:** إجراء فحوصات أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق الجنائية.
- **تقييم الكفاءات السلوكية:** تقييم سمات الشخصية والكفاءات السلوكية للتأكد من مناسبتها للوظيفة.

المعايير التي يعتمد عليها قسم الموارد البشرية في الجمعية عند التوظيف:

١. **الاختبارات المهنية:** عمل اختبارات المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة، بالإضافة الى اختبار القدرات العقلية والمنطقية، والتركيز على المهارات الشخصية.
٢. **المقابلات الشخصية:** إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة للتحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.
٣. **التحقق من المؤهلات والخبرات:** التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدم، والتواصل مع أرباب العمل السابقين للتحقق من الشهادات والخبرات.



جمعية رؤية للتنمية
الأهلية النسائية بالبحيرية

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبحيرية
برقم (٧٥٩)

VISION 2030
رؤية ٢٠٣٠

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector

هدفنا التأهيل ثم التمكين حتى الأمان

٤. **تقييم الكفاءات السلوكية:** اختبارات الشخصية والقدرات القيادية لدى المتقدم، وتشمل مهارات التواصل والعمل الجماعي والقدرة على التكيف في العمل والحل الإبداعي للمشكلات.

الاعتماد

اعتمد مجلس إدارة جمعية رؤية للتنمية الأهلية النسائية بالبحيرية هذه الإجراءات في محضر الاجتماع رقم: (٦١) لعام ٢٠٢٤م في دورته الثانية ، كما أوصى المجلس بتعميمها على ذي الشأن للعمل بموجبها..



جمعية رؤية للتنمية
الخيرية النسائية بالبحيرية